

## 株式会社アソウ・ヒューマニーセンター 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日 ~ 令和 4 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

採用における男女別労働者の割合に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を 20%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組 1: 時短勤務制度等、柔軟な働き方についての検討

- 平成 31 年 4 月～ 女性社員および、その上司から、職場と家庭の両方において男女ともに働きやすい職場風土づくりに向けての意見徴収を継続  
短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等による柔軟な働き方について検討
- 令和元年 10 月～ 若手社員、新規採用者に対して、ロールモデルとなる女性管理職、女性社員との交流会の設定

取組 2: 人事制度の見直し

- 令和 2 年 4 月～ 非正社員から正社員へ、一般職から総合職等へ、転換制度の積極的運用
- 令和 3 年 4 月～ 短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務、テレワーク等による柔軟な働き方について、制度化