(定期的に支払われる手当) (2) 住宅 手当 ~ 15,000 円 (5) 手当 ~ 円 (3) 手当 ~ 円 (6) 手当 ~ 円	令和5年度	袑	国岡県正社員	チャレン	ンジブ	゚ロク	ブラム		求人票	Į ,	集種	農	林水産		受付:	令和	5	年	4	月	27	日
1 全無機響 ② 企業機能(水社) 程度報号 1043-23-3995 FAX報号 1043-23-3995 日本報号 24 代表を応名 20番の 10年20年9 月 25 日 20 日	1 企業情報	1	企業名称	株	式会社	: 松崎	オフルーツ				-!											
3 を発達的表情が表現 理解を (043-22-366) (1) を対し、		2	企業住所(本	生) 〒	〒 834-0085 八女市立花町北山4083-1																	
(6) 代表表系の	一上木門和	3	企業連絡先(本	社) 1	電話番号				969 F	AX番号				69	(5)	採用額	ğ ()	担当者	部署	・役	職·氏	名
2 献業場所		Ť																				
②		1					• • •		ا بالبالية	000												
2 秋寒神病 2 秋寒神病 2 秋寒神 2043-27-3899 0043-2		2																				
□	2 就業場所	(3)			} :	0943-23-3969										0	0943-23-3969					
	_ 33574 2377	_	指揮命令者	氏	名 : 松	崎耕	平		役職:	代表	表取	締役	電話番	号:	090-5	938-6	502	FAX種	号:	094	3-23	-3969
3 東路内容 2 東海内容 3 日 米海ブログラムの実施期間です。減速実施は2ヶ月です。 2 東海内容 2 東海内容 3 日 米海ブログラムの実施期間です。減速実施は2ヶ月です。 3 東海内容 3 日 米海ブログラムの実施期間です。減速実施は2ヶ月です。 3 東海内容 3 日 米海ブログラムの実施期間です。減速実施は2ヶ月です。 3 東海の分分 3 東海の分分 4 日 カラ 5 日 西河 5 日 カラ 5 日 西河 5 日 西河 5 日 カラ 5 日 西河		⑤	派遣先責任	者 氏	名: 松	崎耕	平		役職:	代	表取	締役	電話番	号:	090-5	938-6	502	FAX番	号:	094	3-23-	-3969
3 素務内容 2 素務内容		_	苦情申出先	氏	名 : 松	崎耕	平		役職:	代	表取	締役	電話番	号:	090-5	938-6	502	FAX番	号:	094	3-23-	-3969
		1	職種	農業(果権	†)																	
4 分類 表現	3 業務内容	②	業務内突	典作業(軍	烘井拉	田井	2年田)															
		٥	***************************************	及下木、木	(TI) 4X.+0	、四%	7 E - 1 E /															
(1	令和 5年 4月 1E	から令和	6年 3月	₹ 31	B %	当プロ・	ゲラムの	宇施斯	間で	·ਰ ਮ	(清実側	は24	テ月でで	f.						
5 飲食物間	(契約期間)																咭		分			祖)
17 19 27 19 27 19 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 19 27 27 28 27 28 27 28 28		$\overline{}$			- ' '					_	_									(
(1) 12 時 00 分 ~ 13 時 00 分 (80分) 15 時 分 ~ 時 分 (分) 分 (分) 分 (分 時 分 ~ 時 分 (分) 分 (分) 分 (分 時 分 ~ 時 分 (分) 分 (分) (5 机未时间	_																		(
6 休憩時間			_		13	_											_			(
1	6 休憩時間	2	時	分 ~		時		分(分) 6		時		分	~		時		分	(分)
①	O MASSING [18]																			(
位		-	_			нд		<i>)</i>) (/1	<i>)</i> @	<u> </u>	μη		/)			h-d			 要経		,
下版 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日本 日		Ľ				名)	女性(名)	不問((1	名)				不同	 問				
演演列南中の条 名		_			火□			□ 金			$\overline{}$	祝□							□必	要資	—— 格	
中国 中国 中国 中国 中国 中国 中国 中		3	勤務日		*該当する曜日を選択してください												1					
### ### ### ### ### ### ### ### ### ##																+						
# 3-シアト科研を放えてださい。運体二目制 年間内日数112日) での他、天候不良時、作業ができない時、 お盆・年末・年站休園有		4	4 -														一普通自動車運転免許					
2			杯 日	*シフト制の場合は、シフト体制を教えてください。(週休二日制 年間休日数112日)												_						
Tall 185,000 円 185,000				その他、天																		
a.基本館 上版 15.000 円 日本 15.000 円 日本		1	雇用形態	正社員	<u> </u>																	
上編 185,000 円 子音 上編 円 子音 上編 円 日 本+b+c上限計 185,000 円 日 本 日 本 日 本 日 日 日 日					下限 18	35,00	00 円	b.通	動下限			円 c.	その他	下限		円	a	+b+c	下限計	i= -	185,0	00 円
(上海的に文献				a.叁个和	上限 18	35,00	00 円	手	当上限			円	手当	上限		円	a·	+b+c	上限計	t:	185,0	00 円
(上海的に文献			- 4	 -	- 7 T W	(1)	家族手当		手当 5	,000	000 ~		00 円	(4)			当			~		円
(a) 子当				(定期的に支払す		(2)	住宅	3 月	手当	~		15,0					当	~		~		円
直接圏用後の特温について 日本 日本 <th></th> <td rowspan="3">2</td> <td>れもき</td> <td>·当) ———</td> <td>(3)</td> <td colspan="2"></td> <td>手当</td> <td></td> <td colspan="2">~</td> <td>円</td> <td>(6)</td> <td></td> <td colspan="2"></td> <td></td> <td></td> <td>~</td> <td></td> <td>円</td>		2		れもき	·当) ———	(3)			手当		~		円	(6)						~		円
直接雇用後の特 通について 一						\vdash	 							-								円 円
※時間外手当(固定残棄代含む)・深夜勤務手当・休日出勤手当・宿日直手当・交替手当などすべてご配飲ください。	直接雇用後の待		真 金			\vdash					~			-								
月収例				*									-当・交替手当などすべてご記載ください。									
月収例 入社3年目 平均月絵 円 入社3年目 平均月絵 円 入社3年目 平均月絵 円 その他特記 ※適助手当:(Km/15円)会社規定有 ※住宅手当:会社規定有 ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※ ※				賞与 (前年度実績		績)		年	回 (回(カ月)				円	昇給				~			
入社3年目 平均月絵 円 (本の他特配 ※通動手当:(Km/15円)会社規定有 ※住宅手当:会社規定有 ※賞与:本人の勤務状況。会社の業績次第 ③ 時間外労働時間 月平均 3 時間・月717時間を超えた場合、残業代支給・					il																	
その他特記 ※通勤手当:(Km/15円)会社規定有 ※住宅手当:会社規定有 ※賞与:本人の勤務状況。会社の業績次第 ③ 時間外労働時間 月平均 3 時間 ・月176時間を超えた場合、残業代支給 ・月271月の繁忙期・月20時間へ30時間の残業有り 定年制 無 歳 4 給与締日・支払日 月末 締め 翌月 15 日支給 再雇用 上限 歳 ⑤ 福利厚生 労災保険、健康保険、雇用保険、厚生年金など 退職金制度 勤続 年以」 ② 部署内人数 正社員(9名) パート(1名) 派遣(1名) ロッカー 無 ② 部署内人数 男性(6名)女性(5名) 名札 無 40歳 ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 ロタ動喫煙対策 屋外に喫煙場所を ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 ロタ動喫煙対策 屋外に喫煙場所を ※後任の場合、前任者の年齢、産用形態、就業年数等 ロタ動喫煙対策 屋外に喫煙場所を ・※後任の場合、前任者の年齢、産用形態、就業年数等 ロタッカー 車通勤 可 ⑤ 朝 礼 (有の場合、始業前か始業後:) (当番の内容:掃除等)) 上駐車場 無料 ⑦ 食堂施設 無 ③ 休憩室 無 月 戸				Д.	4X 191																	
下質子: 本人の動物状況、法代支給 3 時間外労働時間 月平均 3 時間 : 月178時間を超えた場合、残棄代支給 4 給与締日・支払日 月末 締め 翌月 15 日支給 再雇用 上限 歳 5 福利厚生 労災保険、健康保険、雇用保険、厚生年金など 退職金制度 勤続 年以上 1 社員数 正社員(9名) パート(1名) 派遣(1名) □ ロッカー 無 2 部署内人数 男性(6名) 女性(5名) □ 名 札 無 3 平均年齢 ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 □ 昼食場所 有 4 服 装 私服 (オフィスカジュアル、GパンOK等 農作業が出来る服装) □ 車通勤 可 5 朝 礼 (有の場合、始業前か始業後:) □ 自動 可 6 当 番 (当番の内容: 掃除等) □ 駐車場 無料 月 中 希望人物像 日本の生命を表現の表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表現を表				その										有								
### ### ### ### ### ### ### ### ### #		(3)	時間外労働時間					_i ·月	176時間を	超えた場	启、 列	業代支統	合			定在制						
(5) 福利厚生 労災保険、健康保険、雇用保険、厚生年金など 退職金制度 勤続 年以上		Ĕ					•	9)		聚忙期•	月20日	詩間~30 b	時間の残る	(有り					1	退		
環境 社員数 正社員(9名) パート(1名) 派遣(1名) □ ロッカー 無 ② 部署内人数 男性(6名) 女性(5名) 口 名 札 無 ② 市署内人数 野性(6名) 女性(5名) 口 名 札 無 ④ 取 装 私服 (オフィスカジュアル、GパンOK等 農作業が出来る服装) □ 車通勤 可 ⑤ 朝 礼 (有の場合、始業前か始業後:) □ 財車場 駐車場 無料 ⑥ 当 番 (当番の内容:掃除等) □ 食堂施設 無 (当番の内容:掃除等) □ 財車場 肝車場 希望人物像 ・ 大型人物像 無料 (9 休憩室 無 (9 休憩室 無 無料		Ľ								 L*					i		_		-			
環境 新署内人数 男性(6 名) 女性(5 名) □ 名札 無 環境 40歳 ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 □ 昼食場所 有 ④ 服装 私服 (オフィスカジュアル、GパンOK等 農作業が出来る服装) □ 車通勤 可 ⑤ 朝礼 (有の場合、始業前か始業後:) □ 駐車場 無料 ⑦ 食堂施設 無 ⑧ 更衣室 無 ⑨ 休憩室 無 希望人物像		-) ;	派遣(1	名)			_			$\tilde{\top}$		
環境 ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 □ 昼食場所 有 ※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 □ 昼食場所 有 事通勤 可 ⑤ 朝 礼 (有の場合、始業前か始業後:) □ 駐車場 有 (当番の内容:掃除等) □ 駐車場 無料 ⑦ 食堂施設 無 ⑧ 更衣室 無 ⑨ 休憩室 無 月 戸		Ě										//\Z_\	•				-			+		
※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等 □ 昼食場所 有 4 服 装 私服 (オフィスカジュアル、GパンOK等 農作業が出来る服装) □ 車通勤 可 「			TT 45 45 45														受動喫煙対策 屋外に喫煙			煙場所有		
(4) 服装 私服 イフィスカジュアル、GパンOK等 農作業が出来る服装) □ 車通動 可 (5) 朝礼 (有の場合、始業前か始業後:)) 方 (6) 当番 (当番の内容:掃除等)) 駐車場 無料 (7) 食堂施設 無 ⑧ 女家 無 ⑨ 休憩室 無 月 戶 希望人物像	理培	3)	平均平師	※後任の場合、前任者の年齢、雇用形態、就業年数等														昼食場所			1	j
⑥ 当番 (当番の内容:掃除等) 口 駐車場 ⑦ 食堂施設 無 ⑧ 更衣室 無 ⑨ 休憩室 無 希望人物像	環境	4	服装	私用	报	(オ:	フィスカジュアル、GパンOK等 農作						業が出	服装	·		車通勤					
⑦ 食堂施設 無 ⑧ 更衣室 無 ⑨ 休憩室 無 希望人物像		١ <u>-</u>																		L		
希望人物像		Ě											<u> </u>		· ·		-	□ 駐車場		H		
	36 4m : 41-10-	(J)	長宝施設		無		8 更7	至	*	#		(9) 体			無						=	
備考	布望人物像 																			_		
	備考																					