

人材確保・育成・ 処遇改善等の 課題に応じた専門家 (社会保険労務士、中小企業診断士) 派遣のご案内

社員のスキル向上のため、
教育投資を考えていますが、
何からはじめたら
よいのでしょうか？

採用をしても
人材が定着しません。



働き方改革を
実現するための
具体的な方法とは？

福岡県は人材不足分野

(介護・福祉、建設、運輸、警備、農林水産、家具製造等)の
企業の皆さまが抱える人材確保・育成・処遇改善等の課題に応じた
専門家(社会保険労務士、中小企業診断士)を派遣し、
課題解決のための提案、助言・指導等のコンサルティングを行います。



専門家派遣回数

1企業あたり **最大5回**
専門家を派遣します。



専門家派遣の流れ

お問い合わせ・申込

支援内容のヒアリング・
課題整理

支援内容に応じた
専門家を派遣

解決策の提案・支援・助言

フォローアップ



対象

人材不足分野(介護・福祉、建設、運輸、警備、農林水産、家具製造等)に該当する
県内企業・事業所

実施方法

訪問・オンライン相談等 ※1社 最大5回まで

<問い合わせ先>

受託事業者：株式会社アソウ・ヒューマニーセンター事業開発部
〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館

☎092-733-8293

E-mail hp-project@ahc-net.co.jp
<https://www.ahc-net.co.jp/lp/fjinzai2023/>

お申込みはこちら



専門家派遣

(社会保険労務士、中小企業診断士)

支援事例

事例①「定着支援」

個社ごとの課題に着目し社員向け研修の実施

- ・コミュニケーション研修「アサーティブコミュニケーション」
- ・人間関係を円滑にするためのコミュニケーションが良くなるコツ
- ・職場の仲間と信頼関係を深める方法
- ・自己理解、他者理解など相手に興味や関心を持ちながら、価値観の違いを理解する方法

事例②「人材確保支援」

欠員が出た事業所での採用活動方法の提案・助言

- ・自社の魅力を発見する方法
- ・ハローワーク求人票の記入の工夫
- ・離職防止対策について
- ・応募者の強みを聴く面接質問について

申込書

申し込み方法については、下記の「個人情報の取扱いについて」に同意の上、
お電話・E-mail・FAXにてお申込みください。
本事業専用ホームページからもお申込み可能です。

事業所名					
業種 ※該当するものを○で 囲ってください。	<input type="checkbox"/> 介護・福祉	<input type="checkbox"/> 運輸	<input type="checkbox"/> 建設	<input type="checkbox"/> 警備	<input type="checkbox"/> 農林水産 <input type="checkbox"/> 家具製造等の地場産業
住所	〒				
連絡先	TEL:		FAX:		
ご担当者	氏名		Eメール	@	
主な相談内容 ※該当するものを○で 囲ってください。 複数回答可	①人材確保に関して ④生産性向上・働き方改革に関して ②人材育成に関して ⑤処遇改善(給与、就業規則、福利厚生等)に関して ③人材定着に関して ⑥その他()				
専門家 派遣希望日時	第1候補:令和	年	月	日()	午前・午後
	第2候補:令和	年	月	日()	午前・午後
	第3候補:令和	年	月	日()	午前・午後

[個人情報の取扱いについて]

■お預かりした個人情報は「人材不足分野雇用促進事業」におけるご連絡および、関連するご案内のみに使用し、その他の目的では一切使用いたしません。

※「人材不足分野雇用促進事業」は株式会社アソウ・ヒューマニーセンターが福岡県から委託を受け運営しております。

当社は受付手続き等、委託を受けた範囲のみで個人情報を利用いたします。

■お預かりした個人情報については、本人または代理人からの開示等の求めに対応させていただきます。

(TEL) 092-733-8293

(E-mail) hp-project@ahc-net.co.jp

(FAX) 092-725-3622